



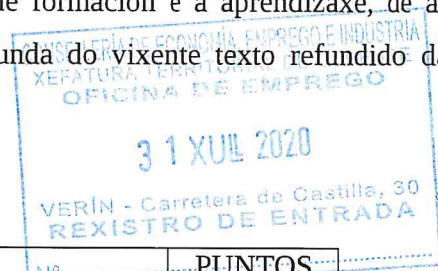
**BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR DO OBRADOIRO DE EMPREGO “MOCIDADE DA MANCOMUNIDADE DE VERÍN V” SUBVENCIONADO POLA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA E O FSE.**

As persoas candidatas remitidas pola oficina de emprego deberán cumprir os requisitos mínimos previstos nos artigos 2 e 14 da Orde do 27 de decembro de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dirixidos a persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, no ámbito da Comunidade autónoma de Galicia e se procede a súa convocatoria para o ano 2020.

**PRIMEIRA. Requisitos para poder participar como alumnado-traballador.**

-Poderán ser persoas beneficiarias participantes deste programa aquelas persoas mozas inscritas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, de conformidade co disposto no artigo 90.1.a) da Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia. Ademais, deberán manter o cumprimento dos requisitos esixidos na Lei 18/2014, modificada polo Real Decreto- Lei 6/2016, do 23 de decembro, con carácter previo a participar nos obradoiros de emprego.

- Cumprir os requisitos para poder formalizar o contrato de formación e a aprendizaxe, de acordo co previsto no artigo 11.2.c) e na disposición adicional segunda do vixente texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.



CRITERIOS		PUNTOS	
1	Ter planificado no seu Itinerario Profesional de Inserción a súa participación neste programa	6	
2	Persoas que non participaran anteriormente en obradoiros	4	
3	Discapacidade 33%	1	
4	Idade	De 18 ata 20 anos	0,5
		De 20 ata 22 anos	1
		De 22 ata 24 anos	2
		De 24 ata <30 anos	3
5	Experiencia laboral	Ningunha	3
		Ata 12 meses	2
		12 meses ou máis	1

Jose Luis Suarez Martinez (1 para 2)  
 Presidente  
 Data de Sinatura: 31/07/2020  
 HASH: 42572a8b0d545120d69326ac4c11fed

Santiago Lorenzo Taboada (2 para 2)  
 Secretario - Interventor  
 Data de Sinatura: 31/07/2020  
 HASH: 561b9773bec3a14f068df9d0aa3941fb





6	Nivel de cualificación profesional	Baixa (que non posúan un carnet profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de P.P. ou titulación universitaria)	3
		Media (que posúan un carnet profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP)	1,5
		Alta (que posúan certificado de profesionalidade de nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	0,5
7	Entrevista persoal		10

A distribución dos postos correspondentes a cada concello participante será:

- Castrelo do Val: 2
- Cualedro: 2
- Laza: 2
- Monterrei: 2
- Oímbra: 2
- Verín: 4
- Vilardevós: 2

Se nalgún concello non se chega o mínimo dos candidatos, ocuparse dita praza polo orde de puntuación.

Ocuparán o último lugar na prelación, de acordo coa antedita distribución, as persoas candidatas que tiveran participado nalgún obradoiro de emprego nas dúas últimas convocatorias. En caso contrario, os candidatos/as non poderán cursar unha especialidade formativa que xa teñan superada.

As persoas candidatas cumprimentarán un cuestionario de datos relativos

A súa situación profesional, laboral e de empregabilidade, que terá o valor de declaración presunción de veracidade. De comprobarse o falseamento dos datos poderase determinar a súa exclusión do proceso de selección.

Os posibles empates que resulten da aplicación do baremo resolveranse aplicando os seguintes criterios:  
 -Non tiveran participado en escolas obradoiro ou obradoiros de emprego ou tiveran participado menor número de veces.



- Non teñan experiencia laboral ou a que teñen sexa menor.
- Non teñan cualificación ou a súa cualificación sexa de menor nivel.
- Parados de longa duración.
- Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.

Serán propostos para participar no Obradoiro aquelas persoas que acaden maior puntuación como resultado do proceso de selección ata o número de prazas convocadas. As restantes formarán a listaxe de reservas, que estará vixente ata a data de inicio do proxecto.

De conformidade co artigo 14 da Orde de convocatoria, as incidencias e reclamacións serán resoltas polo tribunal de selección. As súas resolucións poñen fin a vía administrativa, tendo tal carácter as listaxes definitivas

## SEGUNDA. Sistema de admisión de candidatos: oferta de emprego tipo T

1. O sistema de recrutamento e admisión de persoas candidatas será o de oferta de emprego T tramitada pola oficina de emprego de Verín.
2. A oficina de emprego de xestión realizará unha sondaxe que terá en conta aquelas persoas que teñan solicitado algúns dos seguintes servizos:

320: Escola taller programas

330: Casa de oficio

340: Taller de emprego

370: Outros programas de emprego formación dual

Como novidade, as ofertas tipo T preseleccionarán a demandantes de emprego que se atopen na situación administrativa de suspensión 699 “suspensión específica programas experimentais de emprego”.

No correspondente ao ámbito xeográfico, a sondaxe abranguerá aos concellos pertencentes á Mancomunidade de Municipios da Comarca de Verín.





### **TERCEIRA.- Constitución, composición e funcións do tribunal selectivo**

1. Constituirase un tribunal de selección que estará formado por seis membros, integrado por un presidente, catro vogais e asistidos por un secretario que actuará con voz pero sen voto.
2. Os membros do tribunal deberán ter a condición de funcionarios de carreira ou persoal laboral de calquera administración pública. A súa composición será estritamente técnica e a lo menos dous deles serán traballadores sociais.
3. Na medida do posible tenderase a respectar a paridade na súa composición, de conformidade co establecido no artigo 60 do Estatuto básico do empregado público.
4. O tribunal está facultado para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficiencia.
5. O tribunal non poderá constituírse nin actuar validamente, sen asistencia do presidente e secretario/a e como mínimo un vogal, titular ou suplente. As decisións adoptaranse por maioría de votos dos asistentes.
6. O réxime xurídico aplicable ao tribunal de selección será o que se establece para os órganos colexiados na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.
7. Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo ao órgano que efectuase o seu nomeamento, cando concorran neles algunhas das causas previstas nas leis.

### **CUARTA. Resolución do proceso selectivo e contratacións.**

1. O tribunal selectivo elaborará en primeiro lugar a listaxe de admitidos e excluídos coas puntuacións correspondentes á entrevista persoal.

A acta cos resultados será publicada e exposta nos taboleiros da oficina de emprego e da Mancomunidade de Verín.

Nunha nova reunión do tribunal selectivo procederáse a valoración do currículo dos candidatos, os resultados da mesma se publicará unha acta provisional. Na antedita acta constará un prazo de 2 días hábiles para os efectos de interposición de reclamacións contra as valoracións provisionais ou a exclusión do proceso. Para non demorar a resolución do proceso, os escritos de reclamacións presentaranse nas oficinas da Mancomunidade de Verín (rúa de Castro nº 4, Verín) ou na oficina de emprego de Verín.



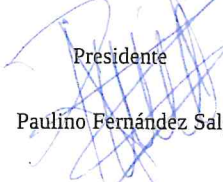


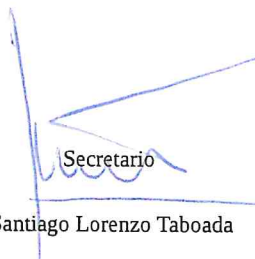
2. Unha vez concluído o proceso de selección, o tribunal publicará no taboleiro de edictos e na páxina web da Mancomunidade [www.mancoverin.es](http://www.mancoverin.es) o nome dos candidatos propostos para o nomeamento, pola orde de puntuación acadada e con indicación da cualificación obtida.
3. De acordo coa relación, elevarase ó presidente, ademáis da acta da sesión, a devandita proposta de nomeamento do aspirante aprobado, procedendo o presidente aos nomeamento do aspirante seleccionado, efectúandose a formalización do correspondente contrato laboral.
4. En ningún caso o tribunal cualificador poderá proponer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.
5. Cos aspirantes que superasen as probas farase unha listaxe por orde de puntuación que no suposto de renuncia dalgún dos traballadores contratados con anterioridade a finalización do servizo, substituirase polo traballador seguinte na lista.
6. Para efectuar esta proposta, o tribunal de selección poderá pedir os informes e asesoramentos técnicos que teña por convenientes.

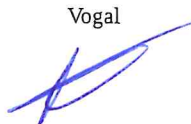
**QUINTA. Recursos.**

Estas bases e demais actos administrativos que se deriven do proceso selectivo poderán ser impugnados polos interesados utilizando os medios previstos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.


Verín, 31 de xullo de 2020

Presidente  
  
 Paulino Fernández Salgado

Secretario  
  
 Santiago Lorenzo Taboada

Vogal  
  
 Alejandro Fernández Otero

Vogal  
  
 Diego Matías León

Vogal  
  
 Sandra Aguiar Guerra

