

BASES PARA A SELECCIÓN PARA SUBSTITUCIÓN DE URXENCIA DE DOCENTE PARA O MÓDULO DE OPERACIÓNS AUXILIARES DE ACABADOS, RÍXIDOS E URBANIZACIÓN DO OBRADOIRO DE EMPREGO “MANCOMUNIDADE DE VERÍN 2024” SUBVENCIONADO POLA DA ORDE DO 7 DE FEBREIRO DE 2024 DA CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN POLA QUE SE ESTABLECEN AS BASES REGULADORAS DAS AXUDAS E SUBVENCÍONS PARA OS OBRADOIROS DUAIS DE EMPREGO DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA.

PRIMEIRA. Obxecto

Estas bases teñen como finalidade determinar o sistema de selección, procedemento, requisitos e baremos que serán de aplicación como normas do procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio do Obradoiro de Emprego “Mancomunidade de Verín 2024” de conformidade co previsto nos artigos 10 e 12 da Orde do 7 de febreiro de 2024 da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia.

Na regulación deste procedemento de selección tense en conta ademais o establecido nas Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos programas de emprego para persoas mozas e dos obradoiros duais de emprego, da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación, con data de 14 de xullo de 2023 e actualizada o 18 de agosto do 2024.

Segundo o establecido nas instrucións, a entidade promotora seleccionará ao persoal docente, directivo e de apoio a través de convocatoria pública.

Estas bases deberán ser remitidas á xefatura territorial correspondente e expostas ao público nos taboleiros de anuncios da oficina de emprego que tramite a oferta de emprego así como nos taboleiros de anuncios e na páxina web da Mancomunidade de Municipios da Comarca de Verín (www.mancoverin.es).

O proceso selectivo tramitaranse de urxencia debido a necesidade de cubrir a praza de docente de “Operacións auxiliares de acabados, ríxidos e urbanización” debido a baixa por enfermidade.

SEGUNDA. Praza convocada e función do posto de traballo.**Docentes de “Operacións auxiliares de acabados, ríxidos e urbanización” (1 praza)**

- a) Elaborar a planificación didáctica e a planificación das avaliacións que correspondan, seguindo os criterios fixados no itinerario formativo, no certificado de profesionalidade, ou no programa específico no suposto de educación básica.
- b) Elaborar e deseñar a metodoloxía didáctica a empregar na docencia do seu módulo.
- c) Determinar de acordo coa dirección do obradoiro a implementación do itinerario formativo nas actuacións previstas pola Mancomunidade de Verín, establecendo, de ser o caso, as medidas alternativas a adoptar para o total cumprimento do itinerario formativo.
- d) Relación do control, seguimento e avaliación sistemático, permanente e individualizado da evolución do alumnado do seu módulo na adquisición de formación a través da experiencia laboral.
- e) Controlar e exixir o cumprimento das medidas de seguridade e saúde previstas no estudo propio do obradoiro e no certificado de profesionalidade.
- f) Contribuír a fomentar e motivar ao alumnado a acadar un clima laboral axeitado aos obxectivos do proxecto.
- g) Aplicar na docencia principios de equidade de trato e os principios transversais de igualdade de xénero e respecto ao medio ambiente.
- h) Executar o proxecto formativo en conexión coa dirección do proxecto, planificando as actuacións e a docencia en relación co resto de docentes do proxecto.
- i) Manter a disciplina do alumnado do seu módulo, dando conta das incidencias que se produzan á dirección do proxecto.
- j) Responsabilizarse do bo uso da ferramenta, útiles e maquinaria por parte do alumnado.
- k) Calquera outra que derive da súa actividade docente e aquelas que poda encomendarlle o director do proxecto.

TERCEIRA. Requisitos das persoas candidatas:

- 1. **Requisitos xerais dos candidatos:**
 - Ter dezoito ou máis anos de idade.



- Estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o correcto desenvolvemento das correspondentes funcións.
- Ser español ou cidadán dalgún estado membro da Unión Europea nos termos establecidos do RD Lexistativo 5/2015 de 30 de outubro.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, comunidades autónomas ou entidades locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- Non estar incurso en causa vixente de incapacidade ou incompatibilidade.
- Estar en condicións de incorporarse ao posto de traballo.

2. Requisitos de acceso ao proceso de selección do posto de docente de “Operacións auxiliares de acabados, ríxidos e urbanización”:

Licenciado, enxeñeiro, arquitecto, título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes. Diplomado, enxeñeiro técnico, arquitecto técnico, título de grao correspondente ou títulos equivalentes. Técnicos e técnicos superiores ou certificados de profesionalidade nivel 2 e 3 da familia profesional de edificación e obra civil e certificados de profesionalidade nivel 2 e 3 das áreas profesionais de estruturas albanelería e acabados e colocación e montaxe da familia profesional de edificación e obra civil, así como dispor do Certificado Profesional de habilitación para a docencia en grados A, B e C do Sistema de Formación Profesional.

Se os candidatos non tivesen dita titulación, deberán acreditar unha experiencia mínima de catro anos nas UNIDADES DE COMPETENCIA do certificado de profesionalidade e dispor do Certificado Profesional de habilitación para a docencia en grados A, B e C do Sistema de Formación Profesional. Neste caso, terán prioridade quen acrediten unha experiencia como titor ou titora dual de empresa ou organismo equiparado, ou experiencia docente de, al menos, 600 horas nos últimos cinco anos en formación profesional.

Para os efectos previstos no apartado 1 do Real Decreto 659/2023, modificado polo Real Decreto 658/2024 quedarán exentos do Certificado Profesional de habilitación para a docencia en graos A, B e C do Sistema de Formación Profesional os seguintes supostos:

- a) Quen estea en posesión das titulacións universitarias oficiais de grao en Pedagogía, Psicopedagogía ou de Mestre en calquera das súas especialidades, ou

dun título universitario oficial de posgrao nos citados ámbitos, así como as licenciaturas e diplomaturas nos devanditos ámbitos.

b) Quen posúa unha titulación universitaria oficial distinta das indicadas no apartado anterior e ademais atópanse en posesión do Certificado de Aptitude Pedagóxica ou dos títulos profesionais de Especialización Didáctica e o Certificado de Cualificación Pedagóxica. Así mesmo, estarán exentos quen acredite a posesión do Máster Universitario habilitante para o exercicio das Profesións reguladas de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria e Bacharelato, Formación Profesional e Escolas Oficiais de Idiomas e a superación dun curso de formación equivalente á formación pedagóxica e didáctica esixida para aquelas persoas que, estando en posesión dunha titulación declarada equivalente a efectos de docencia, non poden realizar os estudos de máster, establecida na disposición adicional primeira do Real Decreto 1834/2008, do 8 de novembro, polo que se definen as condicións de formación para o exercicio da docencia na educación secundaria obrigatoria, o bacharelato, a formación profesional e os ensinos de réxime especial e establécense as especialidades dos corpos docentes de ensino secundario.

c) Quen acredite unha experiencia docente contrastada de polo menos 600 horas nos últimos dez anos en formación profesional para o emprego ou do sistema educativo.

d) EN CASO DE NON HABER CANDIDATOS/AS QUE CUMPRAN CON DITOS REQUISITOS: *“Poderase eximir da esixencia do requisito do Certificado Profesional de habilitación para a docencia en grados A, B, C do sistema de Formación Profesional durante a primeira acción formativa na que o docente participe como tal”.*

CUARTA. Procedemento de selección.

Debido a urxencia de cubrir a praza vacante, procederase a presentar unha Oferta de Emprego á Oficina do Servizo Público de Emprego de Verín, convocando unha entrevista aos candidatos interesados onde ademais, presentarán a documentación para avaliar os méritos.

QUINTA. Convocatoria das probas e fases do proceso selectivo.

- Fases do proceso selectivo:
- Realización da entrevista persoal. Valórase ata 5,00 puntos.

Ten como finalidade determinar as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar



o posto de traballo obxecto da convocatoria, non será eliminatoria. Faranse públicas as puntuacións no taboleiro de anuncios do Mancomunidade de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es.

- Aplicación do baremo do proceso de selección.

Logo de realizar a entrevista persoal, procederase a valorar os méritos achegados polos candidatos, que se xustificarán mediante a achega de documentos orixinais ou copias compulsadas. Faranse públicas as puntuacións no taboleiro de anuncios do Mancomunidade de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es.

No caso de empates, os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo así como nas puntuacións finais, son os que se recollen nas Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego, da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación, con data de 14 de xullo de 2023 e actualizada o 18 de agosto do 2024, por orde prelación, que son os seguintes:

1. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
2. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente.
3. A puntuación correspondente ás titulacións complementarias.
4. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego.
5. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.
6. O de maior idade.

SEXTA.- Constitución, composición e funcións do tribunal selectivo

1. Constituirase un tribunal de selección que estará formado por tres membros, integrado por un presidente, un vogal e asistidos por un secretario que actuará con voz pero sen voto.
2. Os membros do tribunal deberán ter a condición de funcionarios de carreira ou persoal laboral de calquera administración pública.
3. Na medida do posible tenderase a respectar a paridade na súa composición, de conformidade co establecido no artigo 60 do Estatuto básico do empregado público.
4. O tribunal está facultado para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficiencia.





5. O tribunal non poderá constituírse nin actuar validamente, sen asistencia do presidente e secretario/a e como mínimo un vogal, titular ou suplente. As decisións adoptaranse por maioría de votos dos asistentes.
6. O réxime xurídico aplicable ao tribunal de selección será o que se establece para os órganos colexiados na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.
7. Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo ao órgano que efectuese o seu nomeamento, cando concorran neles algunhas das causas previstas nas leis.

SÉTIMA. Resolución do proceso selectivo e contratacións.

1. De acordo coa relación elaborada polo tribunal de selección, elevarase ó presidente, ademais da acta da sesión, a devandita proposta de nomeamento dos aspirantes seleccionados. O presidente nomeará ós aspirantes seleccionados, e efectuarase a formalización do correspondente contrato laboral.
2. En ningún caso o tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.
3. Cos aspirantes que superasen as probas farase unha listaxe por orde de puntuación que no suposto de renuncia dalgún dos traballadores contratados con anterioridade a finalización do servizo, substituirase polo traballador seguinte na lista.
4. Para efectuar esta proposta, o tribunal de selección poderá pedir os informes e asesoramentos técnicos que teña por convenientes.

OITAVA. Baremos do proceso selectivo.

Postos de Docentes “Operacións auxiliares de acabados, ríxidos e urbanización”:

1. Realización da entrevista persoal. Valórase ata 5,00 puntos:

Ten como finalidade determinar as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Non será eliminatoria. Faranse públicas as puntuacións no taboleiro de anuncios da Mancomunidade de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es.

2. Valoración de méritos. Valórase ata 10,00 puntos:

- 2.1. Titulación académica (con máximo de 1,50 puntos).

Valorarase estar en posesión dunha titulación académica oficial distinta á mínima esixida para participar no proceso selectivo e sempre que sexa complementaria ou



relacionada coas función a desenvolver no posto convocado. Consecuentemente, a titulación mínima unicamente se terá en consideración para determinar a admisión ao proceso selectivo, e non poderá ser obxecto de valoración posterior.

- Licenciatura/ Grao universitario ou equivalente: 1,50 puntos
- Diplomatura ou equivalente: 1,00 punto.
- Ciclo superior ou FP II: 0,50 puntos.
- Ciclo medio ou FPI: 0,25 puntos.

2.2. Outras titulacións (con máximo de 0,50 puntos).

- Máster ata 500 horas: 0,25 puntos; máis de 500 horas: 0,50 puntos.

2.3. Experiencia profesional (máximo 5,00 puntos).

a) Experiencia en funcións docentes, en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego nos últimos cinco anos: 0,10 puntos por cada mes completo de traballo ata un máximo de 5,00 puntos.

b) Experiencia en funcións directivas ou docentes relacionadas coa especialidade convocada en empresas ou entidades públicas ou privadas por conta allea ou propia: 0,10 puntos por cada mes completo de traballo ata un máximo de 2,00 puntos.

2.4. Formación complementaria (máximo 2,00 puntos).

En todo caso, a formación deberá estar relacionada coas funcións que se vaian desempeñar e só se valorará a que teña unha duración igual ou superior a vinte horas lectivas. Na documentación acreditativa deberán figurar os contidos e a súa duración en horas, en caso contrario, non será obxecto de valoración. Se se acreditasen dous ou máis cursos sobre a mesma materia, soamente se computará o de nivel superior.

- De 20 a 59 horas lectivas: 0,10 puntos
- De 60 a 99 horas lectivas: 0,20 puntos.
- De 100 a 300 horas lectivas: 0,30 puntos
- De máis de 300 horas lectivas: 0,40 puntos.

A formación completa en metodoloxía didáctica, aptitude pedagóxica, formador de formadores, formador ocupacional, docencia de formación profesional para o emprego, coa acreditación expedida polo organismo oficial correspondente: 0,40



puntos,

2.5. Coñecementos do idioma galego (ata 1,00 punto).

- Celga 4: 1,00 puntos.
- Celga 3: 0,75 puntos.
- Celga 2: 0,50 puntos.
- Celga 1: 0,25 puntos.

NOVENA. Recursos.

Estas bases e demais actos administrativos que se deriven do proceso selectivo poderán ser impugnados polos interesados utilizando os medios previstos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

Verín, 24 de xuño de 2025.

O presidente,

Asdo. José Luis Suárez Martínez