



EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

BASES PARA A SELECCIÓN DO DOCENTE DE FROITOCULTURA PARA O PROGRAMA DE EMPREGO “MOCIDADE DA MANCOMUNIDADE DE VERÍN VIII” SUBVENCIONADO POLA ORDE DO 9 DE MARZO DE 2026 POLA QUE SE ESTABLECEN AS BASES REGULADORAS DAS AXUDAS E SUBVENCÍONS PARA A REALIZACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN-EMPREGO TALENTO MOZO PARA PERSOAS MOZAS INCLUÍDAS NO FICHERO DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL NO ÁMBITO DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA, COFINANCIADAS POLA UNIÓN EUROPEA NO MARCO DO PROGRAMA FSE+ GALICIA 2021-2027, E SE PROCEDE Á SÚA CONVOCATORIA PARA OS ANOS 2026 E 2027 (DOG N° 58 DO 27 DE MARZO DE 2026).

PRIMEIRA. Obxecto

Estas bases teñen como finalidade determinar o sistema de selección, procedemento, requisitos e baremos que serán de aplicación como normas do procedemento de selección docente de froitocultura para o Programa de Emprego “Mocidade da Mancomunidade de Verín VIII” de conformidade co previsto nos artigos 12 da Orde do 9 de marzo de 2026 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de programas de formación-emprego Talento mozo para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

Na regulación deste procedemento de selección tense en conta ademais o establecido nas Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos programas de emprego para persoas mozas e dos obradoiros duais de emprego, da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación, con data de 17 de abril de 2026.

Segundo o establecido nas instrucións, a entidade promotora seleccionará ao persoal docente, directivo e de apoio a través de convocatoria pública.

Estas bases deberán ser remitidas á xefatura territorial correspondente e expostas





EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO DE GALICIA
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

ao público nos taboleiros de anuncios da oficina de emprego que tramite a oferta de emprego así como nos taboleiros de anuncios e na páxina web da Mancomunidade de Municipios da Comarca de Verín (www.mancoverin.es).

SEGUNDA. Prazas convocadas e funcións dos postos de traballo.

- **Docente de “Froitocultura”. (1 praza).**

a) Elaborar a planificación didáctica e a planificación das avaliacións que correspondan, seguindo os criterios fixados no itinerario formativo, no certificado de profesionalidade, ou no programa específico no suposto de educación básica.

b) Elaborar e deseñar a metodoloxía didáctica a empregar na docencia do seu módulo.

c) Determinar de acordo coa dirección do obradoiro a implementación do itinerario formativo

nas actuacións previstas pola Mancomunidade de Verín, establecendo, de ser o caso, as medidas alternativas a adoptar para o total cumprimento do itinerario formativo.

d) Relación do control, seguimento e avaliación sistemático, permanente e individualizado da

evolución do alumnado do seu módulo na adquisición de formación a través da experiencia laboral.

e) Controlar e exixir o cumprimento das medidas de seguridade e saúde previstas no estudo propio do obradoiro e no certificado de profesionalidade.

f) Contribuír a fomentar e motivar ao alumnado a acadar un clima laboral axeitado aos obxectivos do proxecto.

g) Aplicar na docencia principios de equidade de trato e os principios transversais de igualdade de xénero e respecto ao medio ambiente.

h) Executar o proxecto formativo en conexión coa dirección do proxecto,





EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

planificando as actuacións e a docencia en relación co resto de docentes do proxecto.

- i) Manter a disciplina do alumnado do seu módulo, dando conta das incidencias que se produzan á dirección do proxecto.
- j) Responsabilizarse do bo uso da ferramenta, útiles e maquinaria por parte do alumnado.
- k) Calquera outra que derive da súa actividade docente e aquelas que poda encomendarlle o director do proxecto.

TERCEIRA. Requisitos das persoas candidatas:

1. Requisitos xerais dos candidatos:

- Ter dezoito ou máis anos de idade.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o correcto desenvolvemento das correspondentes funcións.
- Ser español ou cidadán dalgún estado membro da Unión Europea nos termos establecidos do RD Lexistativo 5/2015 de 30 de outubro.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, comunidades autónomas ou entidades locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- Non estar incurso en causa vixente de incapacidade ou incompatibilidade.
- Estar en condicións de incorporarse ao posto de traballo na data de inicio do proxecto.
- Estar en posesión do permiso de conducir clase B

4. Requisitos de acceso ao proceso de selección do posto de docente de “Froitocultura”:

Enxeñeiro agrónomo, Enxeñeiro técnico agrícola, Técnico superior en Gestión e Organización de Empresas Agropecuarias e certificados de profesionalidade nivel





3 da familia profesional na área da agricultura, así como dispor do Certificado Profesional de habilitación para a docencia en grados A, B e C do Sistema de Formación Profesional.

Se os candidatos non tivesen dita titulación, deberán acreditar unha experiencia mínima de cuatro anos por cada UNIDADE DE COMPETENCIA do certificado de profesionalidade e dispor do Certificado Profesional de habilitación para a docencia en grados A, B e C do Sistema de Formación Profesional. Neste caso, terán prioridade quen es acrediten unha experiencia como tutor ou tutora dual de empresa ou organismo equiparado, ou experiencia docente de, al menos, 600 horas nos últimos cinco anos en formación profesional.

Para os efectos previstos no apartado 1 do Real Decreto 659/2023, modificado polo Real Decreto 658/2024 quedarán exentos do Certificado Profesional de habilitación para a docencia en graos A, B e C do Sistema de Formación Profesional os seguintes supostos:

- a) Quen estea en posesión das titulacións universitarias oficiais de grao en Pedagogía, Psicopedagogía ou de Mestre en calquera das súas especialidades, ou dun título universitario oficial de posgrao nos citados ámbitos, así como as licenciaturas e diplomaturas nos devanditos ámbitos.
- b) Quen posúa unha titulación universitaria oficial distinta das indicadas no apartado anterior e ademais atópense en posesión do Certificado de Aptitude Pedagóxica ou dos títulos profesionais de Especialización Didáctica e o Certificado de Cualificación Pedagóxica. Así mesmo, estarán exentos quen acredite a posesión do Máster Universitario habilitante para o exercicio das Profesións reguladas de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria e Bacharelato, Formación Profesional e Escolas Oficiais de Idiomas e a superación dun curso de formación equivalente á formación pedagóxica e didáctica esixida para aquelas persoas que, estando en posesión dunha titulación declarada equivalente a efectos de docencia, non poden realizar os estudos de máster, establecida na disposición adicional primeira do Real Decreto 1834/2008, do 8 de novembro, polo que se definen as condicións de formación para o exercicio da docencia na educación secundaria obrigatoria, o bacharelato, a formación profesional e os ensinos de réxime especial e establécense as especialidades dos corpos docentes de ensino secundario.
- c) Quen acredite unha experiencia docente contrastada de polo menos 600 horas nos últimos dez anos en formación profesional para o emprego ou do sistema educativo.



EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

O prazo de presentación de solicitude será dende o 4 ao 10 de agosto de 2026 (ambos inclusive).

CUARTA. Procedemento de selección.

Para ser admitido ao proceso selectivo, as persoas interesadas deberán presentar as súas solicitudes normalizadas dirixidas a Mancomunidad de municipios da comarca de Verín no rexistro xeral da citada entidade, preferentemente a través da súa Sede electrónica, xunto coa documentación que acredite o cumprimento dos requisitos específicos recollidos nestas bases e a documentación precisa para a valoración dos méritos.

Unha vez rematado dito prazo, a Mancomunidad de municipios da comarca de Verín publicará a listaxe de persoas admitidas e excluídas para cada un dos postos e darase dous días hábiles para presentar alegacións, contando a partir da data de publicación da listaxe no Taboleiro de anuncios da Mancomunidad de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es. No caso de non presentarse reclamacións á lista provisional considerarase definitiva. No suposto de existir reclamacións, éstas serán aceptadas ou rexeitadas na mesma resolución do Sr. Presidente pola que se aprobe a lista definitiva dos admitidos e excluídos, e se fará pública na mesma forma exposta con anterioridade.

QUINTA. Convocatoria das probas e fases do proceso selectivo.

Unha vez se teña a listaxe definitiva da persoas admitidas, procederase a fixar o calendario das probas de selección, que se publicará no taboleiro da Mancomunidad de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es.

Todas as persoas candidatas, deberán achegar un correo electrónico e un número de teléfono móbil ao que se poidan enviar comunicacións necesarias, se procede.

As persoas que non se presenten ás distintas fases do proceso, quedarán excluídas.

- Fases do proceso selectivo:
- Realización da entrevista persoal. Valórase ata 5,00 puntos.

Ten como finalidade determinar as aptitudes e capacidades persoais para



EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria, non será eliminatoria. Faranse públicas as puntuacións no taboleiro de anuncios do Mancomunidade de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es.

➤ Aplicación do baremo do proceso de selección.

Logo de realizar a entrevista persoal, procederase a valorar os méritos achegados polos candidatos, que se xustificarán mediante a achega de documentos orixinais ou copias compulsadas. Faranse públicas as puntuacións no taboleiro de anuncios do Mancomunidade de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es.

No caso de empates, os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo así como nas puntuacións finais, son os que se recollen nas Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego, da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación, con data de 26 de abril de 2022, por orde prelación, que son os seguintes:

1. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
2. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente.
3. A puntuación correspondente ás titulacións complementarias.
4. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego.
5. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.
6. O de maior idade.

SEXTA.- Constitución, composición e funcións do tribunal selectivo

1. Constituirase un tribunal de selección que estará formado por seis membros, integrado por un presidente, catro vogais e asistidos por un secretario que actuará con voz pero sen voto.
2. Os membros do tribunal deberán ter a condición de funcionarios de carreira ou persoal laboral de calquera administración pública.
3. Na medida do posible tenderase a respectar a paridade na súa composición, de



conformidade co establecido no artigo 60 do Estatuto básico do empregado público.

4. O tribunal está facultado para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficiencia.

5. O tribunal non poderá constituírse nin actuar validamente, sen asistencia do presidente e secretario/a e como mínimo un vogal, titular ou suplente. As decisións adoptaranse por maioría de votos dos asistentes.

6. O réxime xurídico aplicable ao tribunal de selección será o que se establece para os órganos colexiados na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

7. Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo ao órgano que efectuase o seu nomeamento, cando concorran neles algunhas das causas previstas nas leis.

SÉTIMA. Resolución do proceso selectivo e contratacións.

1. De acordo coa relación elaborada polo tribunal de selección, elevarase ó presidente, ademáis da acta da sesión, a devandita proposta de nomeamento dos aspirantes seleccionados. O presidente nomeará ós aspirantes seleccionados, e efectuarase a formalización do correspondente contrato laboral.

2. En ningún caso o tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.

3. Cos aspirantes que superasen as probas farase unha listaxe por orde de puntuación que no suposto de renuncia dalgún dos traballadores contratados con anterioridade a finalización do servizo, substituírase polo traballador seguinte na lista.

4. Para efectuar esta proposta, o tribunal de selección poderá pedir os informes e asesoramentos técnicos que teña por convenientes.

5. A contratación farase efectiva sempre e cando estén cubertas todas as prazas do persoal directivo, administrativo e docente dos Obradoiro de Emprego





EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO DE GALICIA
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

“Mancomunidade de Verín 2025” e do Programa de Formación-Emprego Talento Mozo “Mocidade da Mancomunidade de Verín VIII”.

OITAVA. Baremos do proceso selectivo.

Posto de Docente de Froitocultura:

8.3.1. Realización da entrevista persoal. Valórase ata 5,00 puntos:

Ten como finalidade determinar as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Non será eliminatoria. Faranse públicas as puntuacións no taboleiro de anuncios da Mancomunidade de municipios da comarca de Verín e na web www.mancoverin.es.

8.3.2. Valoración de méritos. Valórase ata 10,00 puntos:

8.3.2.1. Titulación académica (con máximo de 1,50 puntos).

Valorarase estar en posesión dunha titulación académica oficial distinta á mínima esixida para participar no proceso selectivo e sempre que sexa complementaria ou relacionada coas funcións a desenvolver no posto convocado. Consecuentemente, a titulación mínima unicamente se terá en consideración para determinar a admisión ao proceso selectivo, e non poderá ser obxecto de valoración posterior.

- Licenciatura/ Grao universitario ou equivalente: 1,50 puntos
- Diplomatura ou equivalente: 1,00 punto.
- Ciclo superior ou FPII: 0,50 puntos.
- Ciclo medio ou FPI: 0,25 puntos.

8.3.2.2. Outras titulacións (con máximo de 0,50 puntos).

- Máster ata 500 horas: 0,25 puntos; máis de 500 horas: 0,50 puntos.

8.3.2.3. Experiencia profesional (máximo 5,00 puntos).

- a) Experiencia en funcións docentes, en escolas obradoiro, casas de oficios ou



EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO DE GALICIA
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

obradoiros de emprego nos últimos cinco anos: 0,10 puntos por cada mes completo de traballo ata un máximo de 5,00 puntos.

b) Experiencia en funcións docentes relacionadas coa especialidade convocada en empresas ou entidades públicas ou privadas por conta allea ou propia: 0,10 puntos por cada mes completo de traballo ata un máximo de 2,00 puntos.

8.3.2.4. Formación complementaria (máximo 2,00 puntos).

En todo caso, a formación deberá estar relacionada coas funcións que se vaian desempeñar e só se valorará a que teña unha duración igual ou superior a vinte horas lectivas. Na documentación acreditativa deberán figurar os contidos e a súa duración en horas, en caso contrario, non será obxecto de valoración. Se se acreditasen dous ou máis cursos sobre a mesma materia, soamente se computará o de nivel superior.

- De 20 a 59 horas lectivas: 0,10 puntos
- De 60 a 99 horas lectivas: 0,20 puntos.
- De 100 a 300 horas lectivas: 0,30 puntos
- De máis de 300 horas lectivas: 0,40 puntos.

A formación completa en metodoloxía didáctica, aptitude pedagóxica, formador de formadores, formador ocupacional, docencia de formación profesional para o emprego, coa acreditación expedida polo organismo oficial correspondente: 0,40 puntos,

8.3.2.5. Coñecementos do idioma galego (ata 1,00 punto).

- Celga 4: 1,00 puntos.
- Celga 3: 0,75 puntos.
- Celga 2: 0,50 puntos.





EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO DE GALICIA
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

- Celga 1: 0,25 puntos.

NOVENA. Oferta de emprego

No caso de non haber candidato/a(s) que se presenten ó proceso selectivo, farase unha oferta de emprego na Oficina de Emprego de Verín para cubrir dita posto de traballo.

DECIMA. Recursos.

Estas bases e demais actos administrativos que se deriven do proceso selectivo poderán ser impugnados polos interesados utilizando os medios previstos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administración Públicas e na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

Verín, 31 de agosto de 2026.

O presidente,

Asdo. José Luis Suárez Martínez



EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO DE GALICIA
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

ANEXO I: Modelo de instancia

NOME E APELIDOS

DNI _____ DATA NACEMENTO

R/

_____ Nº _____

LOCALIDADE _____ -

PROVINCIA _____

CÓDIGO POSTAL _____ TELÉFONO _____ e-

mail _____

Enterado/a da convocatoria pública realizada pola Mancomunidade de Verín, para a contratación persoal directivo, administrativo e docentes do Programa de emprego Mocidade da Mancomunidade de Verín VIII.

DECLARO:

1º- Que coñezo na súa integridade as bases que rexen a convocatoria.

2º.- Solicito ser admitido/a ó referido procedemento, e comprométome a someterme ás bases que o regulan.

3º.- Que autorizo a Mancomunidade de Verín para a publicación dos meus datos persoais (nome, apelidos e D.N.I.) e das posibles causas de exclusión, no taboleiro e na páxina Web da Mancomunidade, ao ser a publicidade un dos principios legais que debe observarse nos procedementos de selección.

Verín , ____ de _____ de 2026

Asdo. _____

AO PRESIDENTE DA MANCOMUNIDADE DE MUNICIPIOS DA COMARCA DE VERIN



Cod. Validación: 7CECZQ2Z72DMTEK2FERDWJH6
Corrección: <https://mancomverin.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 11 a 13



EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO DE GALICIA
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

ANEXO II. DECLARACIÓN RESPONSABLE E CESIÓN DE DATOS

D./Dña..... con
DNI.....

DECLARO QUE:

1º. Autorizo a Mancomunidad de Verín para a publicación dos meus datos persoais (nome, apelidos e DNI) e das posibles causas de exclusión, no taboleiro e na páxina Web da Mancomunidad de Verín, ao ser a publicidade un dos principios legais que debe observarse nos procedementos de selección.

2º. A documentación que presento é a seguinte:

Verín,.....de.....de 2026

Asdo:





EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO DE GALICIA
SEPE



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos

Anexo III: Modelo de declaración xurada

D./

Dna.....,
con DNI....., **Declaro** que reúno os requisitos necesarios para contratar coas administración públicas, que non estou incurso en ningunha cousa de incapacidade ou incompatibilidade das previstas na lexislación vixente, que non fun separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administración públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, e que non me atopo en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionariado, ou para exercer función similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado.

E para que conste e produza os efectos oportunos no proceso selectivo do Programa de Empleo “Mocidade da Mancomunidade de Verín VIII” asino esta declaración, baixo a miña responsabilidade, en Verín, a de de 2026.

(Asinado polo/a interesado/a)